



365° Unternehmensgeschichte

1989

- Gründung Häusliche Krankenpflege Marianne Weiß mit dem Ziel, kranke und pflegebedürftige Menschen in ihrer häuslichen Umgebung ambulant zu versorgen.
- Anzahl der Mitarbeiter 5

1999

- Mit dem Eintritt der neuen Inhaber und Geschäftsführer Ralf Mantei und Peter Köhler Umfirmierung zur Häuslichen Kranken- und Fachpflege M. Weiß GmbH
- Erste Erweiterung des speziellen Angebotes: Versorgung von Menschen mit besonderer Krankheitsbilder, Schmerztherapie sowie Palliativmedizin
- Beginn der ambulanten intensivmedizinischen 24h-Versorgung von Beatmungspatienten
- Anzahl der Mitarbeiter 10

2000

- Übernahme der Tagespflege Otte in der Taubenstraße 4, damit verbunden erfolgte die Neugründung der Firma Tages -und Kurzzeitpflege M. Weiss GmbH und das Ausscheiden von Marianne Weiß aus dem Unternehmen
- Implementierung einer Abteilung für Verwaltung und Personalwesen
- Umzug der Häuslichen-Kranken- und Fachpflege M. Weiss GmbH von der Nordstraße in das Gebäude in der Taubenstraße
- Aufnahme der ersten Wachkoma- und Langzeitbeatmungspatienten in der vollstationären Einrichtung
- Anzahl der Pflegeplätze: 2
- Anzahl der Mitarbeiter 15

2001

- Implementierung der ersten Stabstellen QMB und Marketing
- Erste Begehung durch LVR, Heimaufsicht und MDK,AOK, Kommune

2001/2002

- Beginn erste Umbauphase: Erweiterung der Station im EG Schaffung weiterer Pflegeplätze für die vollstationäre Betreuung von Wachkoma- und Langzeitbeatmungspatienten
- Anzahl Pflegeplätze 9
- Anzahl Mitarbeiter 25
- Einführung einer Gesundheitshotline zur verbesserten Beratungsleistung für Angehörige/Betroffene

2003

- Weitere Spezialisierung und Ergänzung des Leistungsangebots um die Bereiche Portversorgung und Parenterale Ernährung bei onkologischen Patienten

2004 - 2006

- Standortsuche für die Fachpflegeeinrichtung, da die räumlichen Kapazitäten erschöpft schienen: Zur Diskussion standen Objekte in Bergisch Born, Kinderheim Waldhof oder in der Ronsdorfer Straße, letztendlich Übereinkommen mit Stadt Remscheid und Landschaftsverband Rheinland in der Taubenstraße zu bleiben.
- Start Umbauphase 2: Erweiterung und Ausbau einer zweiten Station im OG

2007/2008

- Umbau und Eröffnung der neuen Station auf dem OG
- Implementierung der Abteilung Sozialer Dienst



Mitte 2008

- Schaffung von 28 Intensivpflegeplätzen, auf 2 Etagen
- Implementierung der wieder aufgegriffenen Spate der 24h-Intensivfachpflege für Kinder und Erwachsene
- Anzahl Mitarbeiter ca. 50

2009

- Weitere Spezialisierung und Ergänzung des Leistungsangebots um die Bereiche Dialyse in Kooperation mit dem Leverkusener Facharztzentrum MediLev
- Anzahl Mitarbeiter von 70 auf 200
- Zur Unterstützung der strategischen Ausrichtung und Markenentwicklung die Bereiche Kommunikation/Werbung, sowie den Bereich Presse- & Öffentlichkeitsarbeit extern an die Agenturen oh! Kommunikation und ClareCommunications vergeben
- August 2009: Umfirmierung in 365° Pflegezentrum für Menschen

2010 - 2011

- laufende Umbauphase 2/3: Ausbau und Modernisierung des EG;
- Bezug der neuen Büroräume in der Taubenstraße 2
- Schließung der Tagespflege zur Konzentration auf die außerklinische Intensivversorgung
- Start einer eigenen Bildungsoffensive („Bildungswochen“) zur Qualifizierung und Weiterbildung der Mitarbeiter
- Fertigstellung des Untergeschosses Januar 2011

2012

- Eröffnung der ersten Kinder Trainings-WG in Remscheid
- Ausbau des Ausbildungsbetriebs

2013

- Eröffnung der zweiten Kinder-WG in Köln-Frechen
- Ausbau der in 2012 initiierten Kinder-WG in ein „Kinder- und Jugendhaus“ auf zwei separate WGs mit Plätzen jew. für Kinder und Jugendliche/junge Erwachsene

2014

- Eröffnung Standort Alleestraße 75 als neue Geschäftsstelle des rein ambulanten Dienstes für Remscheid
- Gründung der SALVE Wohngruppen GmbH – Wohngruppen für beatmete Erwachsene; SALVE ist eine Gemeinschaftsfirma der 365° Häuslichen Kranken- u. Fachpflege M. Weiß GmbH und der ResMed Germany Inc.; Ralf Mantei wird als Geschäftsführer initiiert; SALVE betreibt als ambulanter Pflegedienst Wohngemeinschaften für beatmete Erwachsene im überregionalen Segment mit Ziel des Aufbaus bundesweiter WG-Standorte
- Gründung der kw5 Bildungs- und Schulungsakademie in Remscheid Fort- u. Weiterbildungsangebote für Fachkräfte in der außerklinischen Beatmung/Intensivmedizin
- Schließung des 365° Pflegezentrums / des vollstationären Bereichs; Umwandlung in amb. Angebot durch Eröffnung einer Wohngemeinschaft für beatmete Erwachsene

2015

- Ralf Mantei rückt als alleiniger geschäftsführender Gesellschafter an die Spitze der 365° Unternehmensgruppe, Peter Köhler scheidet aus dem Unternehmen aus;
- Anzahl der Mitarbeiter >300

Prospektiv 2015 – 2016

- Auf- und Ausbau weiterer WG-Standorte